

**NON-DISCRIMINATION POLICY**  
**DISCRIMINATION**

It shall be the policy of the Board of Education that students and employees in the Downey Unified School District shall not be subjected to discrimination, harassment, intimidation, and bullying based on his/her actual or perceived characteristics of race or ethnicity, color, ancestry, nationality, national origin, ethnic group identification, age, religion, marital or parental status, physical or mental disability, sex, sexual orientation, gender, gender identity, gender expression, or genetic information, or any other characteristic identified in Education Code 200 or 220, Government Code 11135, or Penal Code 422.55, or based on his/her association with a person or group with one or more of these actual or perceived characteristics and shall not be excluded from participation in or denied the benefits of any program or activity, except as provided for by law or regulation. The Board of Education also requires that school personnel take immediate steps to intervene when it is safe to do so and when he or she witnesses an act of discrimination, harassment, intimidation or bullying.

For any questions or concerns, please contact the Discrimination, Equity and Title IX Compliance Officer:

Rena Thompson  
Assistant Superintendent of Human Resources  
11627 Brookshire Avenue  
(562) 469-6541  
rthompson@dusd.net

**LA POLIZA DE NO DISCRIMINAR**  
**DISCRIMINACION**

Sera la póliza de la Mesa Directiva de Educación que los estudiantes y los empleados en el Distrito Escolar Unificado de Downey no serán sujetos a discriminación, hostigamiento, intimidación, maltrato o cualquier otra forma de predisposición ilegal, incluyendo el acoso basado en características real o percibido o, de grupo étnico, raza, color, descendencia, origen nacional, sexo, orientación sexual, género, paterno, familiar o condición marital, mental o incapacidad física, edad, religión o creencia política y no se excluirá de la participación en, o se negaran beneficios de cualquier programa o actividad, excepto como proveído por la ley o regulación identificadas en los Códigos de Educación de California 200 o 220, Código del Gobierno 11135, o Código Penal 422.55, o basándose en su asociación con una persona o un grupo con una o más de estas características, real o percibido, y no serán excluidos de la participación en los beneficios o denegados de cualquier programa o actividad, salvo en los casos previstos por la ley o reglamento. La Junta de Educación también requiere que el personal de la escuela, tome medidas inmediatas para intervenir cuando es seguro hacerlo y cuando él o ella sea testigo de un acto de discriminación, acoso o intimidación

Para cualquier pregunta o inquietud, por favor comuníquese con el Oficial de Cumplimiento de Discriminación, Equidad y Título IX:

Rena Thompson  
Assistant Superintendent of Human Resources  
11627 Brookshire Avenue  
(562) 469-6541  
rthompson@dusd.net